

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 61» городского
округа Самара
протокол № 8 от 02.09.2024

СОГЛАСОВАНО:

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации

И.П. Фирсова /Фирсова И.П.
02.09.2024

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад комбинированного вида № 61»
городского округа Самара

М.В. Иерусалимовой М.В.
Приказ № 84-09 от 02.09.2024



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке выплат компенсационного характера
работникам**

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 61»
городского округа Самара
(МБДОУ «Детский сад № 61» г.о. Самара)**

Введено в действие с 02.09.2024г

г.Самара

2024г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 61» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии

Трудовым кодексом Российской Федерации.

Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 N 353 "Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях" (с изменениями и дополнениями);

Постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (с изменениями и дополнениями);

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с изменениями и дополнениями);

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

Постановлением Администрации городского округа Самара от 18.01.2010г № 8 «Об утверждении Методики определения расчетно-нормативных затрат на оказание органами местного самоуправления и находящимися в их ведении муниципальными учреждениями городского округа Самара муниципальных услуг (выполнение работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества муниципальных учреждений»;

Постановлением администрации городского округа Самара от 28.01.2013г. № 31 «О повышении должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональной квалификационной группе должностей «педагогические работники», финансируемых из бюджета городского округа Самара»;

Постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013г. № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (с изменениями от 19.06.2024г № 450);

Постановлением Правительства Самарской области от 16.02.2024г № 94 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и утверждения порядка определения объема и условия предоставления субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление ежемесячной денежной выплаты в

размере 5000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области»;

Приказом министерства образования и науки Самарской области от 22.12.2014г № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями);

Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».

Постановлением Администрации городского округа Самара от 25.08.2021г № 618 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Самара от 17.11.2011г № 1585 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара»;

Постановлением Администрации городского округа Самара от 02.05.2023г. №410 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Самара от 27.01.2009г. №39 « Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара».

Заработная плата работников Бюджетного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательств, а также стимулирующих выплат.

2. Порядок и условия назначения компенсационных и иных выплат

2.1. Работникам Бюджетного учреждения производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

2.2. К **компенсационным выплатам** относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - доплата за работу в группах компенсирующей и оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленности;
 - доплата за работу в ночное время;
 - доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - доплата за сверхурочную работу;
 - доплата за совмещение профессий (должностей),
 - доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
 - доплата за исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - доплата за выполнение работ различной квалификации;
- К **иным** обязательным выплатам относится :

- надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

- доплата до установленного размера МРОТ.

2.3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера и иных обязательных выплат работникам (Бюджетного учреждения) (за исключением заведующего Бюджетным учреждением) определяются трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, соглашениями, локальными нормативными актами Бюджетного учреждения.

2.4. Конкретный размер выплат компенсационного характера работникам Бюджетного учреждения (за исключением заведующего Бюджетным учреждением) устанавливается соответствующим приказом заведующего Бюджетным учреждением.

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: от 20% до 300%;

доплата за работу в группах компенсирующей и оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленности: 20% от оклада;

доплата за работу в ночное время: от 20% до 300%;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни: от 20% до 300%;;

доплата за сверхурочную работу: от 20% до 300%;

доплата за совмещение профессий (должностей) дополнительная работа по другой профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия. Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей), размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.: от 20% до 300%;

доплата за расширение зоны обслуживания дополнительная работа по такой же профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия. Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.: от 20% до 300%;

увеличение объема работы выплаты за особенности и специфику работы, с письменного согласия работника: от 20% до 300%;

доплата за исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором дополнительная работа работника (как по другой, так и по такой же профессии (должности), поручаемая работнику при возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.: от 20% до 300%;;

доплата за выполнение работ различной квалификации: от 20% до 300%;

Конкретный размер выплат компенсационного характера заведующему Бюджетным учреждением устанавливается соответствующим распорядительным актом Главы городского округа Самара или лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении заведующего Бюджетным учреждением.

2.5. Выплаты компенсационного характера, за исключением доплаты за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, начисляются на должностной оклад (оклад) работника Бюджетного учреждения без учета стимулирующих выплат.

2.6. Оплата труда работников Бюджетного учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производится в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда:

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда (1 класс – оптимальные условия труда, 2 класс – допустимые условия труда) доплаты работникам не устанавливаются или отменяются.

2.7. Доплата за выполнение работ различной квалификации производится в порядке, предусмотренном статьей 150 Трудового кодекса РФ.

2.8. Доплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере часовой ставки, рассчитанной из должностного оклада (оклада), за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника Бюджетного учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

2.9. Доплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день оплачивается в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса РФ.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам Бюджетного учреждения, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам Бюджетного учреждения за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.10. Доплаты за расширение зоны обслуживания, за совмещение профессий (должностей), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором производятся с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 и 151 Трудового кодекса РФ) в размере до 200% должностного оклада (оклада) по определенной трудовым договором работе.

Работник Бюджетного учреждения имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (статья 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации).

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы по соглашению сторон, оплачивается сверх МРОТ (постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П).

Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совмещение) и (или) у другого работодателя (внешнее совмещение) (глава 44 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.11. Доплата за работу в ночное время производится в размере не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час

работы) за каждый час работы в ночное время (Постановление правительства РФ от 22 июля 2008 г. N 554). Доплаты за ночное время, сверхурочное, в выходные и праздничные дни оплачивается сверх МРОТ (постановление Конституционного Суда от 11.04.2019 г №17-П).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Сторожакам (вахтерам) Бюджетного учреждения устанавливается суммированный учет рабочего времени по итогам учетного периода – 1 календарный год.

2.12. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника Бюджетного учреждения по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

2.13. Музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, учителю-логопеду за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

3. Заключение

3.1. Выплаты компенсационного характера могут носить постоянный и временный характер, что указывается в приказе и тарификационном листе, соглашении к трудовому договору (эффективному контракту).

3.2. О снятии выплат постоянного характера работник уведомляется согласно трудовому законодательству, при изменении условий труда, по итогам специальной оценки условий труда (если место признается безопасным) при уведомлении работника за 2 месяца до начала работы в новых условиях.

3.3. Доплаты компенсационного характера производятся в пределах фонда и оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 61» г.о. Самара.

3.4. Данное Положение принято на заседании общего собрания трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 61» г.о. Самара, доведено до сведения трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 61» г.о. Самара.

Итого в документе:
пронумеровано
прошнуровано
и скреплено печатью 5 л.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 61 г.о. Самара»
М.В. Иерусалимова

